



Departamento Ejecutivo

DECRETO N° 2627/2022

SAN JOSÉ DE GUALEGUAYCHÚ, 3 de agosto de 2022

VISTO: El Expediente N° 2070/2022 caratulado: "KROH JENNIFER JANET (36209334) S/ CATEGORÍA PROFESIONAL"; y

CONSIDERANDO:

Que en el presente expediente, obra solicitud de encasillamiento en el Escalafón Profesional, interesado por la trabajadora Jennifer Janet KROH, DNI N° 36.209.334, quien detenta el título de Técnica Universitaria en Gestión y Administración Pública, emitida por la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Entre Ríos, adjuntando a fs. 2/4 título y certificado Analítico Final.

Que el Director de Personal, Abogado Renzo PERUZZO RONCONI y el Subdirector de Personal, Señor Martín Adrián DELGUI, solicita se describan funciones, competencias y habilidades que requiere para el cargo en el Escalafón Profesional de conformidad las planillas que se adjuntan a fs. 5/7.

Que el Director de Informática y Nuevas Tecnologías, Ingeniero en Sistemas de Información Pablo Manuel MAZAEDA, describe las funciones del puesto de la trabajadora KROH, las cuales consisten en el relevamiento de circuitos administrativos de trámites, armado de proyectos de resoluciones, repuesto y tramitación de expedientes, generación de proyectos, responsable de las compras en RAFAM, estadísticas y soporte de GDE, mantener actualizadas la guía de tramites digital, seguimiento de pedidos y proyectos, soporte de sistema de expediente electrónico.

Que por lo dicho hasta aquí, cabe destacar que la facultad de determinar el encasillamiento escalafonario es una facultad reglamentaria del Departamento Ejecutivo y que su tratamiento ya se encuentra reglamentado en el Acta acuerdo del 21 de octubre del año 2005, donde se prevé una estructura orgánica constituida por TRES (3) escalafones: maestranza, administrativo y profesional; y que este último se constituye por los agentes que poseyendo títulos oficiales universitarios y/o terciarios, realizan funciones propias a su capacitación específica.

Que en efecto, la Constitución de Entre Ríos establece la competencia de los municipios, en particular al órgano administrador, de nombrar y remover a sus funcionarios y agentes.

Que si la administración municipal está a cargo del Poder Ejecutivo, y si éste tiene expresas atribuciones constitucionales para "nombrar" y "remover" empleados, que -en este orden de ideas- son las potestades "extremas", con mayor razón tiene facultades para ejercer potestades "intermedias" a las indicadas, como ascender, re encasillar, trasladar, suspender, etcétera, al personal, desde luego en tanto y en cuanto esto no se halle viciado de falta de juridicidad.

Que siguiendo el razonamiento, cualquier reencasillamiento escalafonario debe privilegiar un mayor nivel de profesionalización y especialización de los integrantes del Municipio, con el objetivo de ampliar la capacidad institucional del organismo en los que prestan funciones los agentes.

Que toda vez que, que existe relación entre el título profesional de "Técnica Universitaria en Gestión y Administración Pública", que se pretende hacer valer como argumento para solicitar el reencasillamiento de la trabajadora KROH, con el área de prestación de servicios y la naturaleza del cargo que ostenta la trabajadora, importaría una mejora de la competencia e idoneidad profesional actual del mismo para desempeñar funciones de su especialidad.



Departamento Ejecutivo

DECRETO N° 2627/2022

Que en suma, se puede interpretar analógicamente el Estatuto de la Provincia de Entre Ríos que en su artículo 9º prevé que el agrupamiento profesional incluye al personal que posee título universitario o terciario de CUATRO (4) años de duración y que desempeñe funciones acordes a su profesión o especialización. En el caso de nuestra normativa, ha sido menos restrictiva y ha reconocido títulos profesionales de menor duración, pero manteniendo la regla del desempeño de tareas acordes a su profesión.

Que por todo lo expuesto, de reconocerse el reencasillamiento de la trabajadora, se estaría aplicando la reglamentación específica del Acta Acuerdo del 21 de octubre del año 2005 en materia escalafonaria refrendada por Ordenanza N° 10.873/2006 y que prevé la regla de que la trabajadora debe realizar funciones propias a su capacitación específica, para ser encasillada en el escalafón profesional, siendo el caso de la trabajadora KROH quien ostenta el título de Técnica Universitaria en Gestión y Administración Pública.

Que la Subsecretaria de Gobierno, Abogada Alfonsina RODRÍGUEZ no presenta objeciones para el encasillamiento de la agente en el escalafón profesional, acorde a las tareas desempeñadas y los estudios acreditados.

Que en tal sentido, se sugiere hacer lugar a lo solicitado por la trabajadora peticionante, incorporando a la misma en la Categoría 7º del Escalafón Profesional, en atención a lo previsto en el Acta Acuerdo, de fecha 21 de octubre del año 2005, ratificada mediante Ordenanza N° 10.873/2006.

Que el Subsecretario de Planeamiento, Arquitecto Pablo BUGNONE, no presenta objeciones al respecto.

Por ello, y en uso de las atribuciones expresamente conferidas por el artículo 107 de la Ley N° 10.027,

EL PRESIDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DE GUALEGUAYCHÚ

DECRETA:

ARTÍCULO 1º.- OTÓRGUESE, a partir del día de la fecha, la Categoría 7º, Profesional 7º, del Escalafón Profesional, a la Técnica Universitaria en Gestión y Administración Pública Jennifer Janet KROH, DNI N° 36.209.334, con prestación de servicios en la órbita de la Dirección de Informática y Nuevas Tecnologías de la Subsecretaría de Planeamiento, dependiente de la Secretaría de Hábitat.

ARTÍCULO 2º.- Por Dirección de Personal, oportunamente procédase a confeccionar la presente liquidación.

ARTÍCULO 3º.- Comuníquese, notifíquese, publíquese y cumplido archívese.

AGUSTÍN DANIEL SOSA
Secretario de Gobierno

ESTEBAN MARTÍN PIAGGIO
Presidente Municipal